

GUARDIÃO PRÁTICO

Encontrado em cerca de 13% da população



ROLS

Comunicativo / **Reservado**
C(o)ncreto / Abstrato
Lógico / Emocional
Sistemático / Intuitivo

Overview:

- Costumam ser práticos, responsáveis, organizados e preferem trabalhar com papéis e metas bem definidas
- Valorizam as tradições, a lealdade e a ordem.
- Executam tarefas de forma lógica e ordenada.
- Costumam trabalhar duro e ser rigorosos no cumprimento de prazos e processos.
- Costumam ser líderes meticolosos, cujo senso de responsabilidade é orientado pelo desejo de cuidar de um bem maior como proteger e preservar a sociedade, parte dela ou uma tradição importante, por exemplo.

Motivações:

São motivados pelo desejo de cumprir seus deveres e valorizam a confiança e a integridade nas pessoas.

Aspectos de atenção:

As vezes valorizam tanto as tradições, a lealdade e a ordem, que podem se tornar pouco flexíveis em períodos de mudança.

COMO SUBORDINADOS

- Anseiam por responsabilidade, o que pode fazer com que sejam escolhidos para as tarefas menos interessantes.
- São vistos como especialistas onde quer que atuem e são competentes para lidar com qualquer projeto, desde que recebam as instruções necessárias.
- Geralmente não desistem de suas responsabilidades mesmo quando estão sobrecarregados.
- Podem ser inflexíveis e sensíveis à críticas em função da seriedade com que realizam seu trabalho.
- Costumam ser bastante produtivos, respeitam a autoridade e a hierarquia e não têm problemas em seguir ordens e instruções.
- Em geral são pontuais tanto em termos de horário quanto no cumprimento dos prazos.
- São excepcionalmente leais, dedicados, meticolosos e pacientes em concluir seu trabalho, mas precisam que suas responsabilidades sejam bem definidas.

COMO COLEGAS DE TIME

- Entre colegas de trabalho é um dos mais confiáveis quando se trata de garantir que projetos sejam entregues dentro do prazo e seguindo os métodos estabelecidos.
- Costumam ser silenciosos, metódicos e se mantêm tranquilos mesmo quando as coisas parecem difíceis.
- Podem ter dificuldades para lidar com pessoas mais emocionais, abertas ou capazes de abandonar um projeto no meio.
- Valorizam muito a paz e a segurança no trabalho, o que de certa forma faz com que prefiram trabalhar sozinhos.
- Inovações, brainstorming, teorias e novas ideias podem tirá-los de sua zona de conforto e tranquilidade.
- Em geral são vistos como parte indispensável da equipe na hora de colocar projetos em prática, desde que estes sejam bem detalhados e tenham um plano de implementação claro e bem definido.

COMO LÍDERES

- Amam a responsabilidade e o poder que resulta dela.
- Persistentes em cumprir suas obrigações, costumam ir além de seus deveres e esperam que seus subordinados atuem com a mesma dedicação.
- Em geral a sua preferência por hierarquias, regras, métodos e padrões, pode fazer com que encarem pessoas adeptas à inovações como indisciplinadas/insubordinadas já que não podem ser respaldadas por fatos e resultados.
- Costumam ser bastante intolerantes com os fracassos de seus subordinados no cumprimento de obrigações.
- Tendem a acreditar que a verdade (pelo menos como a enxergam) é mais importante que a sensibilidade, o que torna-os capazes de fazer duras críticas e tomar decisões difíceis sempre que necessário.