

GUARDIÃO PROTETOR

Encontrado em cerca de 13% da população



ROES

Comunicativo / **Reservado**
C(o)ncreto / Abstrato
Lógico / **Emocional**
Sistemático / Intuitivo

Overview:

- É uma das personalidades mais comuns.
- Tendem a ser autênticos, leais, solidários e práticos.
- Em geral defendem de forma apaixonada pessoas ou causas que são importantes para eles.
- Normalmente respeitam e se esforçam para manter as estruturas estabelecidas e ambientes ordenados.
- Costumam ser extremamente éticos no trabalho, ajudando os outros e se dedicando de corpo e alma a seus deveres.
- Em geral são profissionais leais e metódicos, que não ficam satisfeitos até que o trabalho seja concluído.
- Costumam ser líderes meticolosos, cujo senso de responsabilidade é orientado pelo desejo de cuidar de um bem maior como proteger e preservar a sociedade, parte dela ou uma tradição importante, por exemplo.
- Provavelmente honrarão o passado e serão rigorosos quanto às regras, prazos e protocolos a serem seguidos.

Motivações:

- São motivados por um forte senso de dever para com os outros.

Aspectos de atenção:

- Podem ter dificuldades para lidar com mudanças.
- Voltar-se para atender às expectativas dos outros pode estressá-los.
- Raramente pedem ajuda e pode ser útil perguntar o que é possível fazer para facilitar seu trabalho.

COMO SUBORDINADOS

- Costumam ser exemplos de força, dedicação, lealdade e humildade.
- São pacientes e comprometidos e uma das maiores recompensas pelo seu trabalho é a gratidão das pessoas que ajudaram.
- O excesso de humildade pode impedi-los de expor suas conquistas, principalmente quando se trata de evitar atritos desnecessários - o que aumenta as chances de não serem cogitados quando surgem novas oportunidades.
- Embora sejam capazes de lidar com mudanças, precisam sentir que são pelas razões certas. Se elas forem de encontro a seus princípios, podem tornar-se estressados e infelizes.

COMO COLEGAS DE TIME

- Dedicados e cordiais, gostam de ajudar seus colegas de trabalho e preferem ambientes onde prevalece um espírito de amizade.
- Têm facilidade para se relacionar com pessoas e usam essa habilidade para manter tudo funcionando e não para seu avanço profissional.
- A aversão a conflitos, o desejo de ajudar e a dificuldade em dizer "não" podem fazer com que alguns colegas menos escrupulosos abusem de sua boa vontade. Em vez de apenas pedir ajuda quando precisam, fazem isso quando simplesmente não querem trabalhar duro, deixando-os facilmente sobrecarregados e estressados.

COMO LÍDERES

- Embora a posição de liderança não seja um objetivo, isso acaba sendo uma progressão natural na sua carreira, pois o seu trabalho árduo e as habilidades pessoais costumam ser reconhecidos ao longo do tempo.
- Como líderes são calorosos, acessíveis e ótimos ouvintes.
- Preferem trabalhar ao lado de seus subordinados, organizando pessoas e minimizando conflitos, do que exercendo autoridade.
- São capazes de criar relacionamentos verdadeiros com seus subordinados e fazer amigos no trabalho.
- Embora possam demorar para aceitar algumas mudanças, costumam ser ótimos para ajudar a equipe a colocá-las em prática.