

# EXPLORADOR ESPONTÂNEO

Percentual desconhecido até agora.



## ROEI

Comunicativo / **Reservado**  
**C(o)ncreto** / Abstrato  
Lógico / **Emocional**  
Sistemático / **Intuitivo**

### Overview:

- Geralmente são aventureiros e espontâneos.
- Amam a vida, vivem o momento, costumam ir atrás de suas paixões e podem ter um charme quase irresistível.
- Valorizam a lealdade e são muito comprometidos com as outras pessoas.
- Tendem a evitar conflitos e guardar suas opiniões para manter a harmonia, algo que consideram de grande importância.
- No trabalho costumam ser amigáveis e silenciosos, valorizam a autonomia e precisam de espaço para trabalhar, normalmente criando seu próprio cronograma.
- Gostam de ser envolvidos em missões importantes.
- Em geral são líderes ágeis e capazes de levar a organização a uma direção nova e excitante.
- Preferem agir antes de planejar e analisar, mantendo o foco no que ainda está por vir e deixando de lado padrões do passado.
- Não se importam em correr riscos quando sentem que há chances de serem recompensados.

### Motivações:

- São motivados pela busca de realização pessoal.

### Aspectos de atenção:

- Tendem a ser imprevisíveis e não planejar o futuro.
- Podem ser extremamente generosos, mas também se inclinar para o outro extremo, perseguindo seus próprios interesses acima de qualquer coisa.

## COMO SUBORDINADOS

- Sua capacidade de adaptação e espontaneidade são dignas de reconhecimento.
- Normalmente são apaixonadas e ansiosas por solucionar problemas, se saindo ainda melhor quando seus líderes têm mente aberta e compartilham metas claras e bem definidas.
- Em geral são humildes e até um pouco tímidos, o que pode fazer com que raramente se ofereçam ajuda.
- Tem aversão à regras e podem usar métodos pouco convencionais, às vezes até arriscados, para solucionar problemas, mas sempre encontram uma maneira de fazer as coisas acontecerem.
- Adoram se sentir valorizados costumam trabalhar com empenho para serem reconhecidos.
- Podem ter certa dificuldade para manter o foco no longo prazo e não gostam de ser controlados, deixando isso ainda mais claro quando estão em posição de subordinação.

## COMO COLEGAS DE TIME

- Costumam sentir mais à vontade quando estão entre seus pares, preferindo trabalhar com aqueles que consideram "iguais", ajudando e dando conselhos para resolver problemas práticos.
- Em geral são encantadores e têm excelente capacidade de se relacionar, mas o excesso de interação social pode deixá-los exauridos.
- Normalmente são tolerantes, amigáveis e do tipo que só faz o que precisa ser feito, independente de seus colegas fazerem ou não a sua parte.
- Elogios são importantes já que costumam ser sensíveis e precisam saber que seus esforços são bem-vindos.
- As vezes podem deixar que seus objetivos pessoais afetem seu trabalho, tornando-os um pouco imprevisíveis, o que é rapidamente equilibrado em função de seu desejo constante de harmonia e vontade de encontrar soluções que sejam boas para todos.

## COMO LÍDERES

- A posição de líder não costuma ser natural, já que não gostam de exercer controle sobre os outros, nem planejar metas de longo prazo ou lidar com indisciplina. Mas isso não significa que não sejam bons para exercer esse papel.
- Sua sensibilidade faz deles ótimos ouvintes e usam essa capacidade para entender e alinhar as motivações pessoais de seus subordinados às tarefas que precisam realizar.
- Como líderes, têm um estilo marcado pela inspiração e cooperação e geralmente são bem-vindos.
- Costumam dar a seus subordinados a liberdade necessária para fazerem o que precisa ser feito e muitas vezes se dedicam às tarefas ao lado deles.