

OBSERVADOR ESTRATEGISTA

Encontrado em cerca de 3% da população



RALI

Comunicativo / **Reservado**
Concreto / **Abstrato**
Lógico / Emocional
Sistemático / **Intuitivo**

Overview:

- Em geral são reservados, silenciosos e contidos.
- Costumam ser céticos e analíticos e buscam respostas lógicas para seus desafios.
- São inventivos, criativos, inteligentes e ótimos para solucionar problemas.
- Preferem lidar com desafios intelectualmente estimulantes sozinhos, recebendo orientações ao invés de regras.
- Como líderes, valorizam a inventividade, tendem a ser orientados pela razão e a ter uma abordagem "prática" das coisas, sem muita paciência para temas que não sejam embasados pela lógica.

Motivações:

- São mais felizes quando estão explorando ideias, teorias e mergulhando em assuntos técnicos.

Aspectos de atenção:

- Podem ter algumas dificuldades para lidar com regras.

COMO SUBORDINADOS

- Quando estão sob as condições ideais de trabalho, costumam ser inovadores, trabalham duro e gostam de se envolver em problemas complexos, entregando soluções pouco ortodoxas, mas geralmente eficazes.
- Preferem trabalhar sozinhos e com total liberdade, mas desprezam o "trabalho pesado".
- Sua capacidade de conceber ideias novas e excitantes e ignorar os detalhes da execução pode fazer com que precisem de alguém para manter as coisas em ordem e colocar em prática suas ideias muitas vezes pouco refinadas.

COMO COLEGAS DE TIME

- Reservados e inteligentes, podem encarar alguns colegas de trabalho como "obstáculos" cujo cujos conhecimentos são úteis apenas ocasionalmente.
- São capazes interpretar de forma bastante perspicaz e imparcial as motivações das pessoas.
- Adoram discutir teorias, pelo menos com aqueles que que consideram ter um bom nível de conhecimento.
- Quase sempre estão disponíveis para atuam como consultores improvisados e sentem-se orgulhosos quando são procurados para validar uma ideia ou ajudar com sua capacidade de identificar como aplicar certos princípios a situações novas.
- Evitam conflitos emocionais, já que não sabem como lidar com eles.

COMO LÍDERES

- Costumam ter um estilo bastante tolerante e flexível, mantendo-se abertos a sugestões lógicas e dando relativa liberdade a seus subordinados.
- Em geral têm padrões muito altos e esperam que as pessoas entendam suas percepções instantaneamente.
- Valorizam a inovação e são muito bons em identificar discrepâncias lógicas.
- Costumam ser bastante críticos e orientar seus projetos com base em seus altos padrões perfeccionistas.
- Tendem a se sair melhor quando trabalham em par com alguém capaz de filtrar seus pensamentos e direcionar a equipe de maneira mais produtiva coletivamente.