

GUARDIÃO EMBAIXADOR

Encontrado em cerca de 12% da população



COES

Comunicativo / Reservado
Concreto / Abstrato
Lógico / **Emocional**
Sistemático / Intuitivo

Overview:

- Gostam de agradar e ajudar as pessoas e acima de tudo de espalhar alegria e energia positiva onde quer que estejam.
- Buscam a harmonia, são generosos e tendem a ser sensíveis às necessidades de outras pessoas.
- Valorizam a lealdade, a tradição e mantêm um rígido código moral.
- Em geral são profissionais sérios, práticos e comprometidos com suas responsabilidades.
- Preferem rotina e cronogramas regulares, o que lhes permite manter a organização e a produtividade.
- Gostam de ser reconhecidos por seus esforços e conquistas.
- Costumam ser líderes meticolosos, cujo senso de responsabilidade é orientado pelo desejo de cuidar de um bem maior como proteger a sociedade, parte dela ou uma tradição importante, por exemplo.
- Provavelmente honrarão o passado e serão rigorosos quanto às regras, prazos e protocolos a serem seguidos.

Motivações:

- Gostam de ser requisitados e de se sentir necessários.

Aspectos de atenção:

- Podem ter dificuldades em aceitar críticas ou rejeições.

COMO SUBORDINADOS

- Com senso de responsabilidade e propósito bastante elevados, costumam ser pacientes, eficientes e trabalhadores, respeitando sempre a autoridade de seus líderes.
- Ao mesmo tempo em que são capazes de agir com autonomia e improvisação, tendem a se sair melhor em trabalhos onde encontram segurança, estrutura e diretrizes bem traçadas.
- Costumam não ter problemas em realizar tarefas rotineiras.

COMO COLEGAS DE TIME

- Gostam de trabalhar em equipe e estão quase sempre dispostas a ajudar quando e onde for necessário.
- São excelentes "networkers" e fazem amigos no trabalho com facilidade
- Gostam de estar cercados por pessoas e trabalhar sozinho pode deixá-los cansados e insatisfeitos.
- Costumam se orgulhar de suas próprias qualidades, o que pode torná-los particularmente sensíveis às críticas.
- Eventualmente podem levar para o lado pessoal quando suas sugestões e ofertas de ajuda são recusadas.
- Podem precisar que seus colegas de trabalho façam um esforço extra para expressar sua apreciação e eliminar possíveis sentimentos de rejeição.

COMO LÍDERES

- Sentem prazer em organizar e gerir pessoas, o que facilmente se traduz em sucesso em posições de liderança.
- São capazes de unir as pessoas e fazer com que todas se envolvam com o trabalho, estimulando as relações de forma que tudo saia da melhor maneira e sem atritos.
- Têm um enorme respeito pelas estruturas de poder tradicionais e podem se estressar com facilidade e reagir mal se alguém desafia sua autoridade.
- Costumam ser bastante sensíveis em relação ao seu status, não gostam de conflitos e preferem situações em que todos conhecem bem o seu papel.
- Em geral mantêm suas expectativas claramente delineadas e são gestores eficazes e bastante agradáveis.