

OBSERVADOR LÍDER

Encontrado em cerca de 3% da população



CALS

Comunicativo / Reservado
Concreto / **Abstrato**
Lógico / Emocional
Sistemático / Intuitivo

Overview:

- Em geral são extrovertidos honestos e estão sempre prontos para tomar decisões rápidas.
- Sua combinação de autoconfiança e carisma torna-os líderes natos e ótimos para motivar e direcionar as pessoas em prol da sua visão.
- Podem detectar problemas facilmente e encontrar soluções com agilidade.
- Gostam de trabalhar objetivos bem definidos e valorizam a organização e o planejamento.
- Preferem lidar com pessoas igualmente competentes e com o conhecimento necessário para contribuir de forma embasada.
- Como líderes, valorizam a inventividade, tendem a ser orientados pela razão e a ter uma abordagem "prática" das coisas, sem muita paciência para temas que não sejam embasados pela lógica.

Motivações:

- São motivados por alcançar seus objetivos.

Aspectos de atenção:

- Podem ser teimosos, impacientes e até implacáveis com aqueles que não estiverem dispostos a segui-los.

COMO SUBORDINADOS

- A posição de subordinado pode ser desafiadora e é preciso um gerenciamento bastante efetivo para garantir a sua satisfação e engajamento.
- Com perfil empreendedor, gostam de aprender novas habilidades, de buscar novos desafios e responsabilidades, deixando claro que para eles nada é impossível desde que haja dedicação e trabalho.
- Em geral são organizados e têm grande capacidade de estabelecer prioridades quando estão envolvidos em projetos, mas podem se tornar distraídos se perceberem que as coisas estão andando de forma lenta.
- Podem se ater a padrões muito altos, em geral criados a partir de feedbacks e críticas recebidas de seus líderes.
- Dar feedbacks de forma objetiva e racional sobre o que foi feito corretamente e o que pode ser melhorado costuma ser bastante útil, já que eles apreciam as críticas construtivas.
- Oportunidades de crescimento os mantêm engajados e produtivos, e, desde que seus líderes encarem isso como sua principal responsabilidade, será uma relação saudável e significativa.

COMO COLEGAS DE TIME

- No trabalho, costumam ser sociáveis e gostam de compartilhar ideias e críticas em suas frequentes sessões de brainstorming.
- Objetivos, carismáticos e líderes naturais, tendem a se colocar em posições como representantes de equipes e líderes de projetos.
- Gostam de trabalhar com pessoas que consideram igualmente competentes e motivadas.
- Costumam ser obstinados, dominantes e gostam de inspirar e instruir outros.
- Seus líderes devem ter em mente que eles são muito racionais e respeitam a firmeza e a confiança - apelos emocionais ou indecisões podem fragilizar a relação com eles.

COMO LÍDERES

- Seu principal objetivo é realizar o trabalho da maneira mais eficiente possível e com o mais alto padrão de qualidade.
- São líderes e motivadores naturais, capazes de traçar estratégias a partir da identificação dos pontos fortes de cada membro da equipe, incorporando essas qualidades em seus planos e fazendo com que cada indivíduo ocupe um papel único e importante.
- São carismáticos, confiantes e têm uma capacidade de comunicação tão elevada que facilmente conseguem fazer com que as pessoas adotem suas causas como delas.
- Costumam ser pouco tolerantes com preguiça e ineficiência.