

# ARTICULADOR INSPIRADOR

Encontrado em 7% da população.



## CAEI

Comunicativo / Reservado

Concreto / Abstrato

Lógico / Emocional

Sistemático / Intuitivo

## Overview:

- Costumam ser curiosos e cheios de energia, têm boas ideias, são habilidosos, inovadores e inspiradores.
- Gostam de trabalhar em equipe, amam as pessoas e são capazes de iluminar seu dia.
- Podem fazer amigos facilmente, transitando com tranquilidade entre diversos círculos sociais.
- A capacidade para entender como as pessoas e os grupos funcionam pode torná-los líderes dentro das organizações.
- Em geral são pessoas entusiasmadas e buscam o máximo potencial em suas experiências profissionais e em suas relações.
- Gostam de adquirir conhecimento de forma abstrata e experimental e não têm medo de assumir riscos.
- Como líderes tendem se destacar por sua capacidade de inspirar e compartilhar uma visão ampla com as outras pessoas.
- Tendem a se envolver e concentrar suas ideias em causas e valores que consideram mais "elevados".
- Em geral têm uma visão de futuro clara e valorizam novas possibilidades em vez de focarem no passado ou no presente.

## Motivações:

- São mais felizes quando estão explorando novas ideias e trabalhando ao lado de outras pessoas.

## Aspectos de atenção:

- Talvez precisem de ajuda para manter o foco e podem deixar a desejar quando se trata de concluir tarefas ou concentrar-se naquelas mais práticas e detalhadas.

## COMO SUBORDINADOS

- Valorizam o crescimento profissional e, como subordinados, podem se destacar pela criatividade e capacidade de adaptação.
- Costumam ser excelentes ouvintes, capazes de entender e analisar as perspectivas de outras pessoas facilmente. Da mesma forma são capazes de entender o que foi solicitado deles e tudo o que precisam é de liberdade para realizar suas tarefas.
- Podem facilmente desviar sua atenção de um projeto para outro antes de concluí-lo, o que pode tornar a presença de um gestor se torne necessária as vezes.
- Costumam ser fascinados por novas ideias e por aprender coisas novas, mas seu encanto tende a desaparecer logo que se tornam familiares.
- Tendem a ser colaboradores leais e dedicados, principalmente quando seus líderes mantêm um espírito de orientação e camaradagem.

## COMO COLEGAS DE TIME

- Tendem a ser populares e costumam ver seus colegas de trabalho como amigos, demonstrando interesse genuíno, oferecendo apoio e ânimo sempre que precisam.
- Em geral são calorosos e otimistas, sempre buscando (e geralmente encontrando) situações em que todos saem ganhando.
- Gostam verdadeiramente de ouvir sugestões de outras pessoas e conhecer diferentes pontos de vista.
- Na maioria das vezes sabem relaxar e se divertir como poucos, inspirando os colegas mais próximos.
- Sua popularidade pode naturalmente se transformar em liderança, já que conseguem entender as motivações das pessoas e unir equipes em direção a objetivos comuns.

## COMO LÍDERES

- Não costumam ser grandes fãs de hierarquia e burocracia, o que fica evidente quando assumem papéis de liderança.
- Tendem a estabelecer relacionamentos verdadeiros com seus subordinados e a usar sua popularidade para inspirar e motivar, trabalhando ao lado deles sempre que preciso.
- Acreditam que vale a pena fazer as coisas pelo seu próprio bem e não por causa de um sistema de punições e recompensas.
- Pode ser difícil para eles ter que lidar com pessoas que estão apenas fazendo seu trabalho, dependem de direcionamentos frequentes e objetivos e cronogramas bem definidos.
- Sua capacidade de ajustar sua comunicação diversos perfis é muito valiosa e com frequência ajuda a suavizar.
- Em geral preferem lidar com divergências escutando as pessoas e usando sua sensibilidade para antecipar problemas.